

特定事業主行動計画の実施状況及び
女性の職業選択に資する情報の公表について

令和3年2月

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定により、南信州広域連合における特定事業主行動計画の実施状況について、次のとおり公表します。あわせて、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定により、南信州広域連合における女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表します。

1 女性職員の配置及び登用関係

○採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（会計年度任用職員除く）

部局	目標数値	令和元年度
飯田広域消防	10%（令和7年度）	2.2%

※事務局及び飯田環境センターは、採用試験実施なし。

○職員に占める女性職員の割合（会計年度任用職員除く）※各年度4月1日現在

部局	令和2年度
事務局・飯田環境センター	0%
飯田広域消防	1.4%

2 長時間労働の是正等

○時間外勤務が月45時間を超えた職員数

部局	目標数値	令和元年度
事務局	0人（計画期間中）	2人
飯田環境センター		0人
飯田広域消防		3人

○年次休暇の取得日数が5日未満の職員割合

部局	令和2年
事務局	21.4%
飯田環境センター	0%
飯田広域消防	67.0%

3 仕事と家庭生活の両立支援

○男性職員の配偶者出産休暇の取得率

部局	目標数値	令和2年
事務局・飯田環境センター	100% （令和6年度）	該当者なし
飯田広域消防		76.9%
全体		76.9%